

Medarbetarskap - Social hållbarhet och Team på gården!

Växa Dagarna
Växjö 11 februari 2020

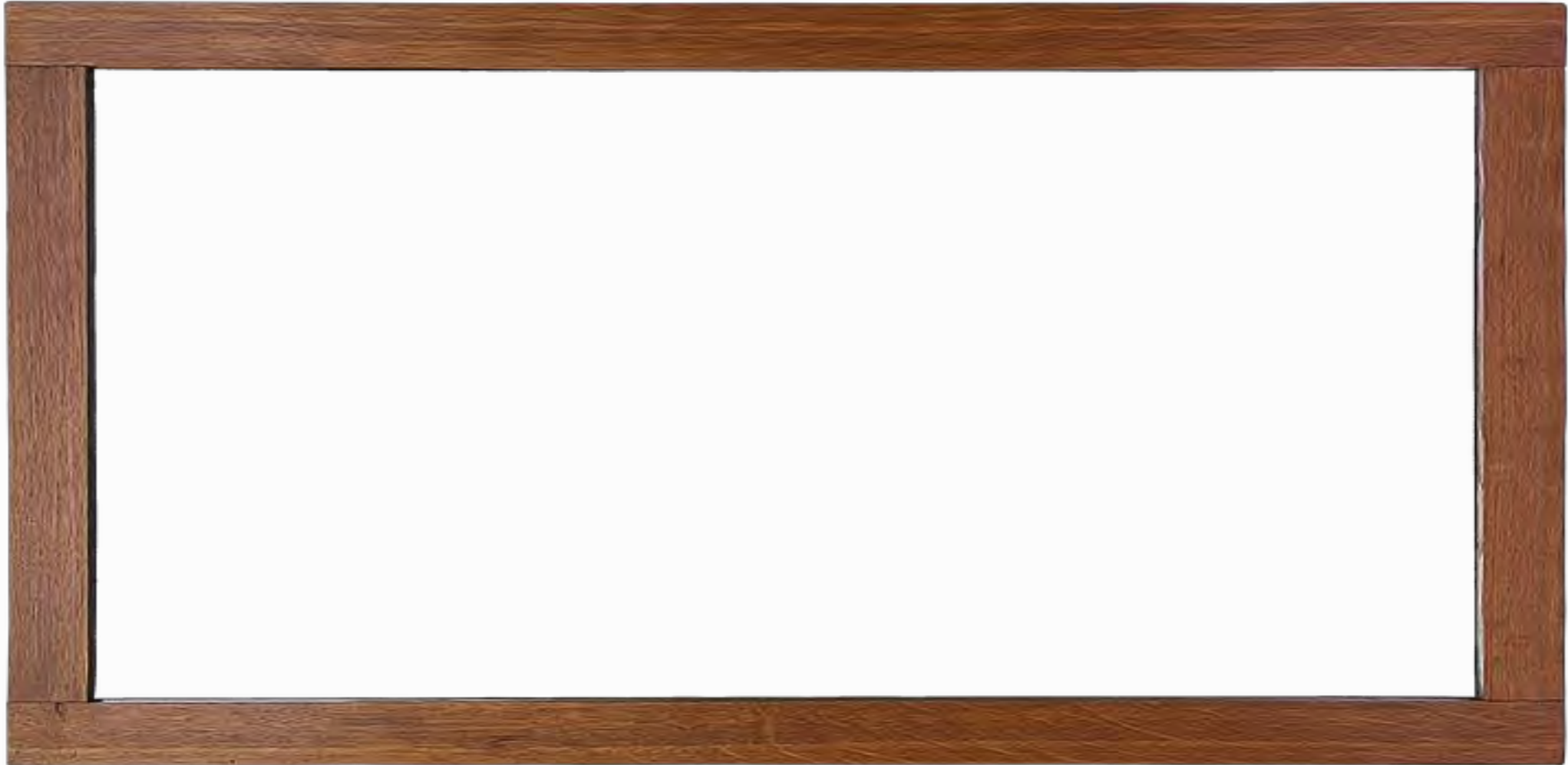
Thomas Jerneng
Lean –coach och produktionsrådgivare,
thomas.jerneng@vxa.s 070-3338045



VÄXA
S V E R I G E

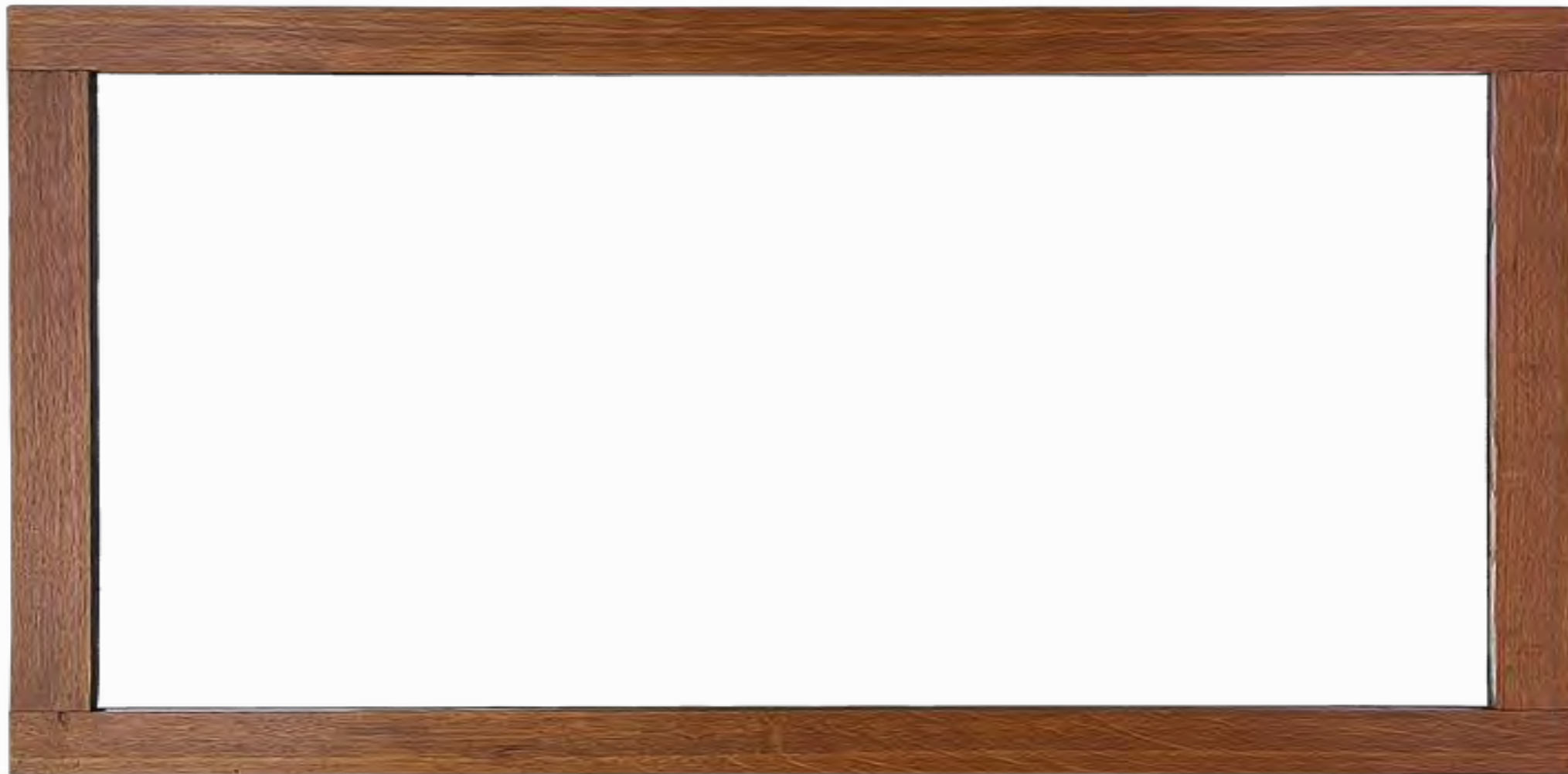
Nuläget

Medarbetarskap för oss på gården!

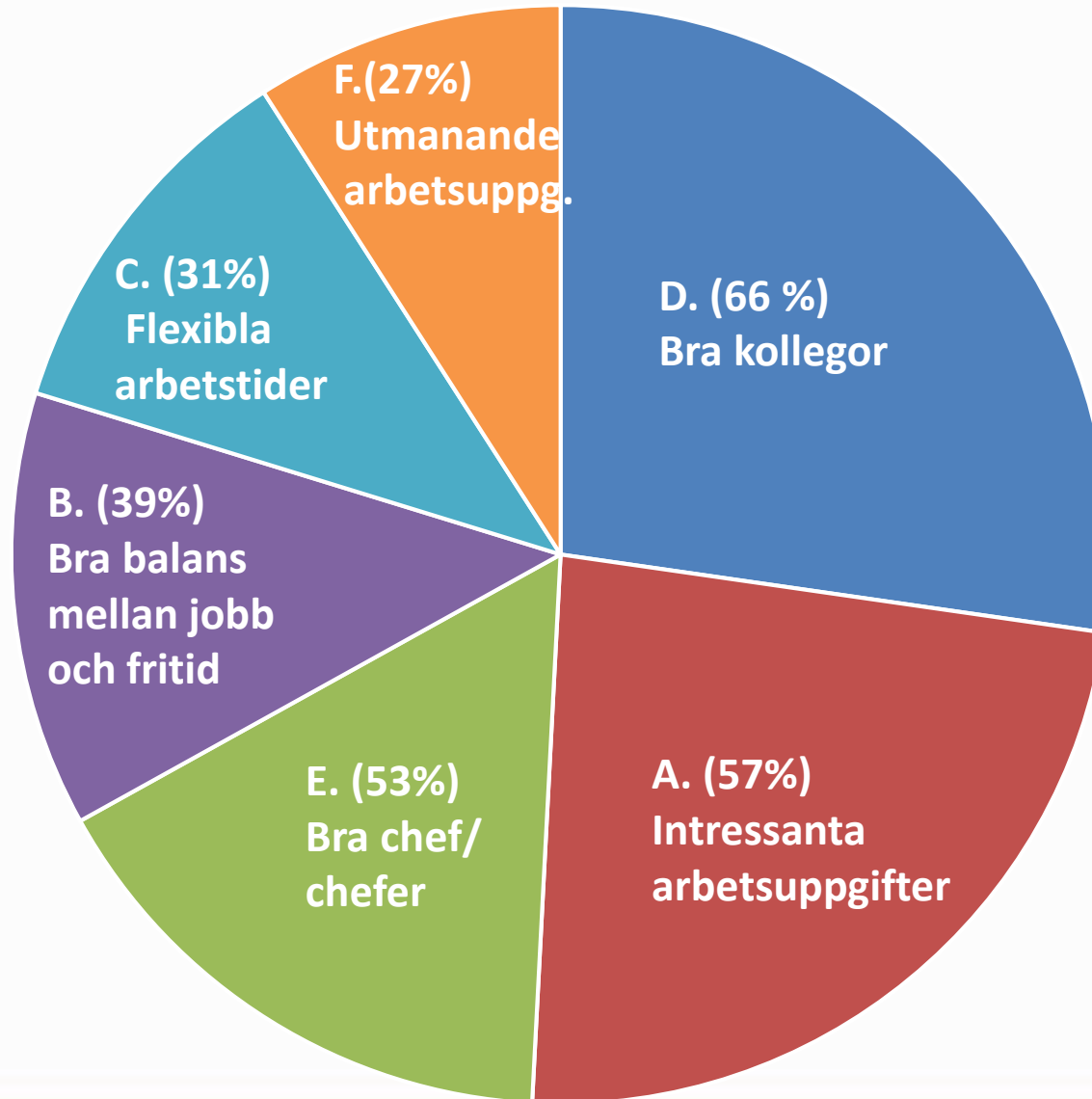


Önskvärt läge

Medarbetarskap hos oss på gården!



Viktigast på arbetsplatsen



A. Intressanta arbetsuppgifter

B. Bra balans mellan jobb och fritid

C. Flexibla arbetstider

D. Bra kollegor

E. Bra chef/chefer

F. Utmanande arbetsuppgifter

Gårdens framtida medarbetare

Förväntningar på arbetsplatsen och kommande arbete?

- Lätt att vara ny på jobbet
- Bra kommunikation
- Fungerande samarbete, bra folk som är lätta att ha att göra med
- Att vi alla kommer i tid och alla gör sitt bästa
- Säker arbetsplats med en god arbetsmiljö
- Jämställd (kön, utländsk arbetskraft etc)
- Bra omklädningsrum och lunch rum
- Ordning och reda samt rätt utrustning
- Bra och rimliga arbetstider och uppgifter
- Chans att utveckla sig



Gårdens framtida medarbetare

Förväntningar på arbetsgivaren!

- Lagom krav och förståelse
- Lika behandling
- Tydlig kommunikation (arbetsuppgifter och mål)
- Bra arbetsfördelning
- Frihet under ansvar
- ”Ställa upp” vid problem
- Kunna ta konstruktiv kritik



VÄXA
SVERIGE

Gårdens framtida medarbetare

Vad betyder Team på gården för er?

- Bra och trevligt samarbete
- Inga bara "prata jobb" och inte prata skit
- Personalaktiviteter "julbord"
- Respekt för varandra
- Hjälpas åt vid behov
- Kompletterande kompetenser
- Lära av varandra
- Stötta "personlig hälsa", friskvård och medarbetarsamtal



VÄXA
SVERIGE

Tips från coachen!

För att utvecklas vidare som team och bli allt mera hållbara!

Skapa grundförutsättningar för ett motiverande läro-klimat genom hög delaktighet och stödjande ledarskap med fokus på lösningar & framgångar på vägen. Hitta kraften i teamet!

- Skapa gemensam helhetsförståelse - Lätt att göra rätt!
Vad vill vi? → Vad gör vi? → Vad behöver vi framåt göra?
- Strategiskt forum (styrelse, gårdsråd, mentor)
- Systematiskt arbetsmiljöarbete (Säkerställ fysiskt- & psykisk arbetsmiljö)
- Trivselaktiviteter – Grupputveckling (förståelse roller/olikheter/behov)
- Medarbetarsamtal (förbättra helheten; individ, team och verksamhet)
- Personalmöten /styrning av verksamhet (dagligen, veckovis, månadsvis)



Vad tar ni med er för insikter/lärdomar?



Vad känner ni er inspirerande att redan i morgon sätta igång med för att skapa en ännu mer social hållbar gård?

Tack för ert engagemang under passet!
Känn er stolta att ni avsatt tid för att på
sikt kunna tjäna tid!



STORT LYCKA TILL MED ERT HÅLLBARHETS ARBETE HEMMA PÅ GÅRDEN!