

# Hållbarhetsrapport

## Lagstadgad hållbarhetsrapport enligt ÅRL

Tillsammans för ett hållbart lantbruk.....	23
Växas hållbarhetsarbete.....	24
Ekonomiskt och resurseffektivt hållbart lantbruk .....	27
Marknadsnärvaro .....	30
Anställningsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling.....	32
Djurhälsa och djurvälstånd .....	35
Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald.....	38
Antikorruption och affärsetik .....	40
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten .....	42

**Fristående hållbarhetsredovisning.** Denna hållbarhetsredovisning utgör Växa Sverige Ekonomisk Förenings (Org nr. 769621-2344) lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2021.



# Tillsammans för ett hållbart lantbruk



**Om vi kan stärka den svenska konkurrenskraften har vi kapacitet att producera hållbara livsmedel till såväl Sverige som till andra länder.**



**Gustav Kämpe,**  
Vice ordförande

## Resiliens

Resiliens betyder förmågan att återhämta sig eller att motstå olika störningar. Det är en väldigt viktig förmåga för att bedriva en långsiktig framgångsrik animalieproduktion. Det kan handla om allt från att säkerställa god djurhälsa för att stå emot "sjukdomstryck", ha ett extra lager med grovfoder för att klara oväntade väderhändelser eller att vi som människor har ett tillräckligt starkt socialt skydds nät för att klara tuffa påfrestningar. Men grundbulten i lantbrukets resiliens är lönsamhet på gårdsnivå och i hela lantbrukssektorn. Har vi inte lönsamma lantbruksföretag hamnar vi i en position där vi inte kan vidta nödvändiga åtgärder. Resiliens är inte en motsats till förändring utan en direkt förutsättning för att ha utrymme att förändra. Vi behöver ha en ekonomiskt stark lantbrukssektor som klarar de stora förändringar vi har framför oss, för att ställa om så att vi når 1,5 graders-målet i Parisavtalet men också för en hållbar mjölk- och nötköttsproduktion.

Svensk animalieproduktion ligger i framkant och är en av världens mer hållbara. Vi har exempelvis låg användning av antibiotika, hög biologisk mångfald och låg klimatpåverkan. Trots det finns det mycket att förbättra för att nå en hållbar animalieproduktion som är klimatneutral till 2045.

Under hösten 2021 lanserade de ledande företagen i branschen, däribland Växa, en framtidsrapport för mjölk- och nötköttsproduktionen i Sverige\*. Den visar tydligt att svensk animalieproduktion har alla möjligheter att nå Parisavtalet. Utifrån de sätt vi kan hantera de biogena metanutsläppen, vilket också stöds av de senaste IPCC-rapporterna, finns det även möjligheter att öka den svenska animalieproduktionen. Det här är något som vi också har de geografiska och klimatomständigheterna till. Om vi kan stärka den svenska konkurrenskraften har vi kapacitet att producera hållbara livsmedel till inte enbart Sveriges befolkning utan även utanför landets gränser.

Att stärka den svenska konkurrenskraften och öka svensk mjölk- och nötköttsproduktion är två av Växas ledstjärnor. Under 2021 har Växa fortsatt att driva på hållbarhetsarbetet och integrera det mer i affärsverksamheten samt i forskning och utveckling. Det kommer att stärka Växas affär och möjligheten att driva på för en konkurrenskraftig hållbar svensk animalieproduktion.

\* [www.vxa.se/framtidsjordbruk](http://www.vxa.se/framtidsjordbruk)







# Växas hållbarhetsarbete

## Hållbarhetsmodell

Utifrån strategin har Växa tagit fram en cirkulär hållbarhetsmodell. Den beaktar fyra viktiga hållbarhetsdimensioner: Djur, Människor, Miljö och Ekonomi. Med utvalda ledord beskriver Växa viktiga områden för både sin egen verksamhet och arbetet med sina kunder. Växa ser hållbarhetsarbetet som en självklar del i allt vi gör. Växa ska vara i framkant både vad gäller kunskapsspridning och innovation.

Växa har en intern hållbarhetspolicy som täcker områdena resande, källsortering av avfall, energisparåtgärder, miljöanpassade inköp, hållbarhet i rådgivning och tjänster samt information och utbildning av våra medarbetare.

Under året har all personal utbildats inom hållbarhet, både inom Växas interna arbete och arbetet med kunder, via läroportalen Växa Academy. Ett specialistteam bevakar hållbarhetsområdet och sprider kunskapen vidare.

Växa samarbetar med flera företag i branschen för att stötta deras hållbarhetsinitiativ, till exempel Arlas klimatberäkningar och Agronods klimatberäkningsverktyg. I de flesta av Växas produkter och tjänster ingår hållbarhet som en naturlig del. Under 2022 kommer Växa att lyfta fram 45 hållbara åtgärder som stöd för lantbrukarnas arbete mot ett klimatneutralt lantbruk 2045. Med hjälp av åtgärderna kan Växa i samarbete med kunderna ta fram förbättringsförslag som minskar klimatavtrycket från gården.



**En hållbar utveckling innebär att vi tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjlighet att tillfredsställa sina behov. Det betyder att vi måste leva på ett sätt idag som innebär att framtida generationer ska kunna ha samma möjligheter som vi.**

Malin Hidgård,  
Hållbarhetschef





Produktionsrådgivare Fanny Engdal hos Olov Wågbrant på gården Wågnäs AB i Skänninge.

## Globala målen

År 2015 antog världens ledare Agenda 2030 och de 17 globala målen för en hållbar utveckling. Målen ska bidra till en socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbar utveckling och tillsammans ska alla världens länder uppnå dem senast 2030.

Växa har valt ut de globala mål som verksamheten har störst inverkan på. Vi har valt att dela upp dem i två grupper: Mål där vi kan göra positiva bidrag och mål där Växa behöver minska sitt avtryck. För de senare finns interna riktlinjer för det dagliga arbetet. Växa följer dessutom regelbundet upp ett antal nyckeltal som redovisas i denna rapport.

### Här gör vi positiva bidrag:



### Här minskar vi vår påverkan:



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling



## Affärsmodell och arbetsprocess

Växas affärsidé är att erbjuda oberoende rådgivning och tjänster som utvecklar och skapar lönsamhet i lantbruksföretaget. Kundens behov är centralt i Växas affärsmodell. Värdet för kunden skapas i kontakten mellan kund och medarbetare. Växas övergripande mål i kombination med kundens behov styr utbudet av produkter och tjänster.

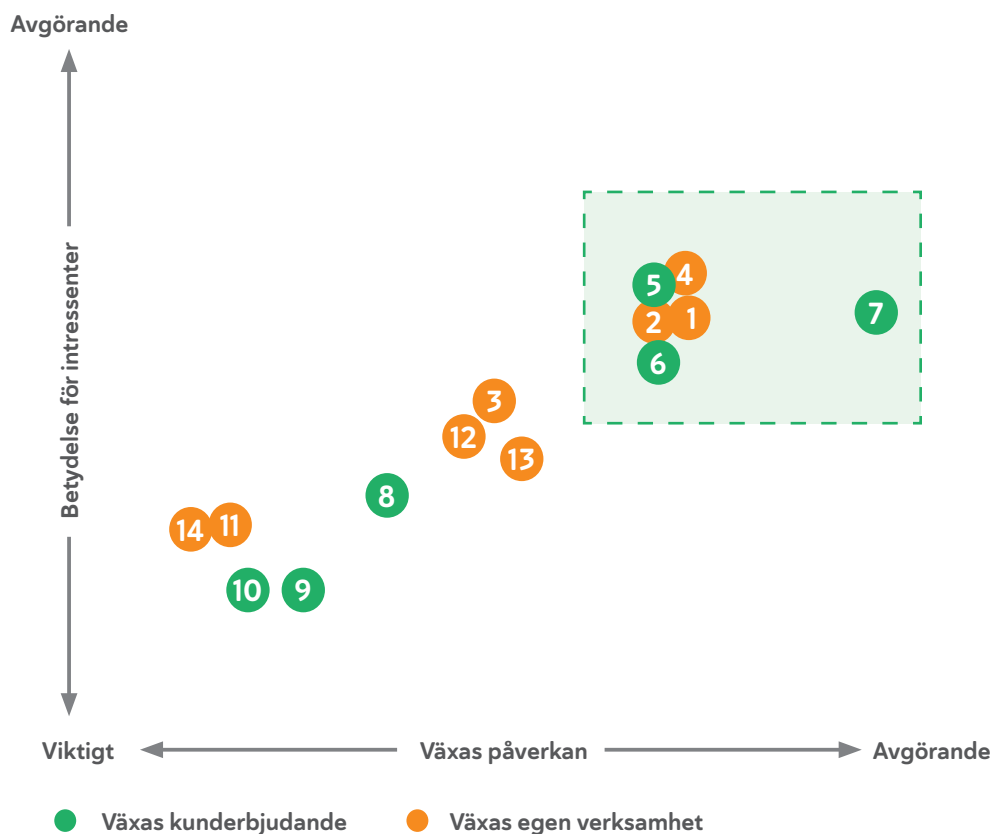
Växas hållbarhetsarbete utgår från en väsentlighetsanalys som gjordes hösten 2020. Utfallet av väsentlighetsanalysen visar på de viktigaste fokusområdena för Växas hållbarhetsarbete.

### Dessa är:

- Ekonomiskt och resurseffektivt hållbart lantbruk (läs mer på sidan 27)
- Marknadsnärvaro (läs mer på sidan 30)
- Anställningsförhållande, utbildning och kompetensutveckling (läs mer på sidan 32)
- Djurhälsa och djurvälstånd (läs mer på sidan 35)

### Andra viktiga områden i analysen som ledningen valt att fokusera på är:

- Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald (läs mer på sidan 38)
- Antikorrupktion och affärsetik (läs mer på sidan 40)



### Nr Fokusområden

1. Marknadsnärvaro
2. Anställningsförhållanden
3. Mångfald, jämställdhet och icke diskriminering
4. Utbildning och kompetensutveckling
5. Djurhälsa och djurvälstånd
6. Resurseffektivt lantbruk
7. Ekonomiskt hållbart lantbruk
8. Miljömässigt hållbart lantbruk
9. Biologisk mångfald
10. Vattenanvändning
11. Klimatpåverkan och energi
12. Hälsa, trygghet och säkerhet i arbetet
13. Antikorrupktion och affärsetik
14. Hållbara leverantörer







# Ekonomiskt och resurs- effektivt hållbart lantbruk

Ökad produktivitet och avkastning är områden som varit centrala i svensk mjölk- och nötköttsproduktion under mycket lång tid. Arbetet för ökad produktivitet bedrivs inom många kunskapsområden, bland annat genom avel, växtodling, strategiskt djurhälsoarbete och förbättrade kunskaper om utfodring. En ökad produktivitet leder i allmänhet till att lantbruket blir både mer resurseffektivt och mer ekonomiskt hållbart. Växa erbjuder flera tjänster och verktyg som bidrar till att utveckla lantbruksföretagets produktion och lönsamhet för att kunna vara konkurrenskraftigt. Medarbetare med olika kompetenser samarbetar för att kunna ge kunden en helhetsrådgivning.

## Jämföra med sig själv och andra

Att sätta mål och jämföra sin egen produktion med branschkollegor är ett framgångsrikt sätt att utveckla den egna produktionen. Växa erbjuder sina kunder möjlighet att följa flera nyckeltal som är starkt förknippade med lönsamheten. Några av dessa nyckeltal är avkastningsutveckling och flöde av mjölk och kött. Foderkostnaden är den största enskilda kostnadsposten inom mjölkproduktionen. Därför erbjuder Växa nyckeltalet mjölk minus foder som beskriver nettot från mjölkproduktionen efter att foderkostnaderna dragits ifrån.

Ett av Växas viktigaste kompetensområden är foderberäkningar och rådgivning för att optimera den egna foderproduktionen. En av Växas populära tjänster är 4F - Från Frö till Färdigt Foder, där en foderrådgivare och en växtodlingsrådgivare tillsammans med lantbrukaren gör en plan för att optimera foderproduktionen. Det är viktigt att minimera svinn och förluster samt att minska behovet av att köpa in foder. En ökad svensk foderproduktion bidrar till att minska klimatavtrycket från mjölk- och nötköttsproduktionen och beräkningar av klimatpåverkan kan göras med bland annat Växas verktyg IndividRAM/FoderOpti och med klimatberäkningsverktyg.

Växa satsar aktivt på rådgivning inom nötköttsproduktion. Att använda kötttras på mjölkkras är ett effektivt sätt att minska klimatavtrycket från gården samtidigt som det i de flesta fall är lönsamt. Verktyget Simherd används för att optimera användningen av kötttrasemin.

Det enskilda företagets lönsamhet och ekonomiska utveckling följs via vår tjänst Mjölksprisanalysen och EDF-analysen. EDF, European Dairy Farmers, är en internationell erfarenhetsgrupp som jämför mjölkproduktionens ekonomiska resultat nationellt och internationellt. De ekonomiska kalkylerna baseras på företagets bokföring där Mjölksprisanalysen ger jämförelser främst mellan gårdar inom Sverige och EDF-analysen gör internationella jämförelser möjliga.

## Managementverktyget MinGård® fortsätter att utvecklas

Under 2021 har Växa fortsatt arbetet med managementverktyget MinGård®. Ett flertal nya funktioner som bidrar till ökad effektivisering av svensk mjölk- och nötköttsproduktion har lanserats. Genom det nya verktyget för tillväxt kan lantbrukare optimera produktionstid och därmed minska både kostnader och produktionens klimatbelastning. Som underlag i managementverktyget MinGård® används uppgifter från Växas kodatabas som ägs gemensamt av medlemmarna.



**Nya funktioner i Växas  
managementverktyg MinGård®  
ger lantbrukaren fler  
möjligheter till effektivisering.**

## FoderOpti™ - nytt foderverktyg

För att skapa större tillgänglighet och modernisera foderoptimeringsverktyget IndividRam har Växa sedan några år tillbaka arbetat med att utveckla ett nytt verktyg, FoderOpti™. Det blir tillsammans med MinGård® ett managementverktyg i en ny teknisk plattform. Lansering planeras under 2022. Den första delen, typfoderberäkningar, har dock redan under 2021 börjat användas av Växas rådgivare.

## Goda exempel uppmärksammas

Som en del i att stimulera produktionsförbättring uppmärksammar Växa, med en tårta, de lantbrukare som har nått över 11 ton ECM i mjölkavkastning. Lantbrukaren och dess anställda lyfts även fram av Växa på sociala medier tillsammans med en kommentar om vad som är utmärkande för den enskilde producentens framgång. I sammanhanget kan nämnas att besättningar anslutna till Kokontrollen redan under kontrollåret 2020/2021 nådde ett av Växas mål för 2023, en medelavkastning över 11 ton ECM.



### Antal/andel gårdar som nått över 11 ton ECM

# 850

Antal besättningar

2020: 739  
2019: 607  
2018: 496

# 42 %

Andel av Kokontrollen

2020: 34,4 %  
2019: 24 %  
2018: 20,3 %

Växa har även börjat synliggöra de gårdar som bygger ut och satsar genom en så kallad nybyggarblomma, som också presenteras på sociala medier. Allt för att inspirera fler att våga och vilja investera. En viktig del är också att stötta bildandet av Erfagrupper lantbrukare emellan.

Tävlingen Årets Mjölkbonde® skapades 2012 för att uppmärksamma och belöna skickliga mjölkföretagare som också är en förebild för andra. För att betona den affärsmässiga prestationen får vinnaren sedan 2020 även titeln Årets Mjölkföretagare®. Priset delas under högtidliga former ut av H M Konungen till en mjölkföretagare som på ett föredömligt sätt utvecklat sitt företag, är en förebild och på så sätt bidrar till att utveckla mjölksektorn. Under 2021 utsågs den tionde vinnaren i tävlingen, och Växa lanserade ett poddavsnitt där Årets Mjölkbonde delade med sig av goda råd kring mjölkproduktion, ledarskap, hållbart företagande med mera.



Vi gratulerar Maria och Dag Fredriksson på gården Tomten i Sätuna, med en tårta för att deras kor har mjölkat över 12 ton ECM.

## Lantbrukarens röst och samarbete med LRF för att skapa bättre villkor

För att svensk mjölk- och nötköttsproduktion ska vara ekonomiskt hållbar måste Sveriges företagsklimat vara i paritet, eller bättre, med de främsta konkurrentländerna. Växa avsetter en del av resultatet på omsättningen till medlemsnytta och där ingår påverkansarbete som "Lantbrukarens röst". Under 2021 har Växa bland annat varit engagerad i frågor kring veterinärverksamhet, arbetskraft och regler kring djurvälstånd.

För att förbättra företagarevillkoren samarbetar Växa med Lantbrukarnas riksförbund och dess branschavdelningar LRF Mjölk och LRF Kött. Viktiga frågor för både Växa och LRF är just nu skattefrågor, implementeringen av EU:s nya jordbrukspolitik samt att stärka det rättsliga skyddet för lantbrukare. Det senare har inte minst aktualiserats av att intrång och trakasserier från så kallade djurrättsaktivister dessvärre har ökat under de senaste åren.

En annan viktig fråga som Växa och LRF samarbetar kring är att stärka synen på mjölk som ett hälsosamt och klimatsmart livsmedel.

## Avel för klimatsmarta kor i toppklass

Inom Växa pågår ett kontinuerligt arbete för att utveckla aveln för hållbara, friska och produktiva kor, och därmed minimera klimatpåverkan från mjölk- och nötköttsproduktionen. Under 2021 har Växa jobbat för att öka användningen av det nya avelsvärdet för metabolisk effektivitet, vilket ökar möjligheten för att avla för en resurseffektiv besättning. Under 2021 har mängden foderintagsdata ökat och säkerheten på avelsvärdena har därmed blivit högre.

Inom köttaveln beräknades i november 2021 för första gången gemensamma avelsvärden för köttaskor och -tjurar i Sverige, Danmark och Finland. Genom att slå samman de tre nordiska ländernas köttaspopulationer till en enda nordisk population, blir det nu möjligt att jämföra och välja bland de bästa djuren från alla de tre länderna. Därmed kan avelsframstegen påskyndas ytterligare. Under 2022 kommer arbetet fortsätta med att inkludera fler raser och egenskaper i den nordiska avelsvärderingen.







Fredrik och Emelie Davidssons med sonen Alfred och hunden Nicki i Dingevall i Hällevadsholm.

## Risker och åtgärder för att minska riskerna

Priserna för framför allt mjölk, men i viss mån även för nötkött, bestäms utifrån det utbud och den efterfrågan som finns på den globala världsmarknaden. Sedan sommaren 2021 har kostnads-sidan hos lantbrukaren ökat dramatiskt med mycket höga priser på bland annat foder, gödsel och energi. Detta påverkar lönsamheten negativt om inte avräkningspriserna för nötkött och mjölk, och på sikt även konsumentpriserna, ökar i motsvarande takt. En pressad marknad ställer än högre krav på att lantbrukaren analyserar och effektiviserar sin verksamhet för att kunna vara konkurrenskraftig. Växa kan underlätta lantbrukarens situation genom verktyg och tjänster som bidrar till snabbare analyser av de data som finns i lantbrukarens verksamhet och möjlighet för prognoser. Managementverktyget MinGård® har identifierat detta som framtida utvecklingsområden.

Strukturförändringar i lantbruket leder till att det blir färre och större gårdar. Detta innebär en form av risk då gårdarna blir så stora att det blir svårt att generationsväxla eftersom det kräver väldigt mycket kapital.

En annan risk är att svensk lantbruksdata koncentreras till stora multinationella företag. Lantbrukarkollektivet kan därmed tappa kontroll och ägarskap över sin data, som därmed inte längre blir tillgänglig för branschen. Om lantbrukare inte kan lämna data till forskning och statistik får det även till följd att Växa får svårigheter att uppfylla sina nationella statistikuppdrag inom avel och djurhälsa.



**Det är uppenbart att klimatförändringar kan vara framtidens stora utmaning men det kan också skapa nya produktionsinriktningar och möjligheter.**

För att motverka dessa risker samarbetar Växa med flera teknikföretag för att hitta tekniska lösningar för att samla data åt lantbrukaren. Växa jobbar även för att övertyga sina kunder om betydelsen av att tillhandahålla data.

Utmaningar i växtodlingen kan komma att påverka sortval på de fodergrödor som ska produceras i framtiden. Det är uppenbart att klimatförändringar kan vara framtidens stora utmaning men det kan också skapa nya produktionsinriktningar och möjligheter. Vi ser att miljöfrågorna blir allt viktigare och har därför de senaste åren utökat vår kompetens inom området genom att anställa ett antal specialister.





# Marknadsnärvaro

Växas kunder varierar i storlek och geografi, även vilken hjälp i form av kompetens och service från Växa som efterfrågas. Geografi och kundtätthet är exempel på utmaningar som utmanar Växa i att lyckas med hög marknadsnärvaro, och ställer krav på Växa att arbeta med olika metoder. Växa strävar efter att erbjuda tjänster och rådgivning över hela landet, och digitala plattformar spelar en allt större roll.

Nedan är exempel på hur Växa använder fysiska möten i samspel med digitala möjligheter.

- Växa finns närvarande lokalt nära kund med rådgivning och service genom 27 driftsplatser över hela landet. Under 2021 öppnades en ny driftsplats i Kristianstad i Skåne.
- Växa erbjuder lokala utbildningar, möten och träffar där kunderna samlas med Växas personal på driftsplatsen eller på gård knuten till driftsplatsen.
- Tekniska möjligheter som digitala möten, skärmdelning och digitala verktyg används för att alla kunder, enskilt eller i grupp, ska ha tillgång till specialistkompetens från Växa.
- Växa "skräddarsyr" rådgivningen genom att en rådgivare med kännedom om lokala förutsättningar och kundens utmaningar samverkar med specialistkollegor som medverkar digitalt på distans.
- Genom webinarier och andra digitala utbildningar når Växa nya kundgrupper och grupper av kunder som tidigare varit svåra att få kontakt med.

## Covid-19 kräver digital omställning

Covid-19 har gjort att Växa på kort tid tvingats ställa om till en allt större andel digital rådgivning och möten samt digitala utbildningar. Omställningen har gett en ökad effektivisering genom minskat antal resor och mindre restid. Växa har som mål att ha en fossilfri verksamhet 2030. Under 2020 köptes de första fossilfria bilarna. Samtidigt har de digitala mötena ställt nya krav på Växa vad gäller tekniska plattformar och verktyg samt förmåga att arrangera och hålla digitala möten. Större krav ställs även på kund för effektivt deltagande i digitala möten. Covid-19 har utmanat Växa i fysisk närvaro på gård, men har samtidigt haft en positiv effekt vad gäller snabb teknisk omställning.



Procent körda km fossilfritt/år

**2,91 %** 2020: 1,12 %  
2019: -  
2018: -

Ytterligare 6 fossilfria bilar inköpta i början av 2022.  
Växa har nu 11 biogasbilar i drift.





## Risker och riskhantering

Risker som kan begränsa Växas marknadsnärvaro är:

- Brist på kompetent personal.
- Fortsatt digitalisering, med färre besök på gård, kan riskera Växas kundrelationer.
- Ökad digitalisering som kan medföra risk för ökad konkurrens från globala aktörer.

För att locka kvalificerad personal, som inte ser lantbrukssektorn som ett självklart alternativ, arbetar Växa med att vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare genom att ta emot nyanställda på ett genomtänkt och strukturerat sätt, och fortsätta kompetensutveckling av nuvarande medarbetare. För att det ska finnas tillräcklig kompetens från lantbruksutbildningar behöver Växa fortsätta upprätthålla goda samarbeten med gymnasium och högskolor, och under 2021 har en rad kontakter tagits för att säkra framtida tillgång till veterinärer.

Arbetet med att upprätthålla goda kundrelationer är viktigt för att motverka negativa konsekvenser av digitalisering och färre kundkontakter på gård. För att lyckas måste Växa även i framtiden ha förmågan att vara lyhörda och förstå kundens situation och



## I Växa vill vi finnas tillgängliga med kunniga rådgivare över hela Sverige för att hjälpa våra kunder i sitt företagande.

företagande för att kunna ge proaktiva förslag. För att mäta kundens uppfattning om den rådgivning som levereras har Växa under 2021 testat en utvärderingsenkät, där kunder efter utförd rådgivningsbesök får ange hur nöjda de var med besöket. Den ökade digitaliseringen ställer krav på fortsatt god förmåga bland Växas personal att ha tillgång till och förmåga att använda digitala verktyg. Inom Växa arrangeras regelbundet genomgångar för att dela kunskap och förmåga att använda digitala verktyg i rådgivning och service för kund.

Den accelererande digitaliseringen ställer också krav på än mer strukturerad konkurrentbevakning såväl nationellt som internationellt.

En successiv övergång till fossilfri verksamhet minskar risken för negativ klimatbelastning och bidrar till vårt arbete med de globala målen och att minska vår påverkan.







# Anställningsförhållanden, utbildning och kompetensutveckling

## Det Ledande Kunskapsföretaget

Under året har Växa arbetat extra mycket med en av sina ledstjärnor, "Det Ledande Kunskapsföretaget". På styrelsens årliga strategiöversyn beslutades att denna ledstjärna skulle lyftas upp över de andra ledstjärnorna och därmed ges större utrymme i arbetet framöver. Fokus för ledningen i Växa har fortsättningsvis varit att definiera mål, innehåll och insatser fram mot 2027. De har baserats på intervjuer, workshops och dialoger som involverat både kunder och medarbetare. Arbetet har resulterat i fem insatsområden som Växa ska fokusera på; Kundfokus, Team, IT-lösningar, Drömarbetsplatsen och Toppkompetens.

## Växa Way - det nya normala

Insatserna som siktar mot 2027 bidrar även till att lyfta fram vilka egenskaper som är i fokus och vilka metoder som ska användas för att nå dit, exempelvis metodiken MI (Motiverande samtal). Målet är en högpresterande teamkultur och att fokusera på vår talang- och kompetensutveckling.



### Din guide till kulturen på din drömarbetsplats.

Alla delar bygger vidare på Växa Way av i dag, 10 år efter Växas bildande. Ständig förflyttning är avgörande för Växas hållbarhet samt Växas attraktivitet för medarbetare och därmed kunder.

Förutsättningen är ledarskapet i Växa, som vilar på hörnstenarna:

**Strategisk - Modig - Visionär**  
**Kommunikativ - Inspirerande - Motiverande**

Vilket i sin tur leder till:



Till stöd i detta arbete har Växa i år tillfört extra HR-resurser i kraft av en HR-partner som bistår ledningen och uppgraderar processer inom HR och kompetensutveckling.



**Vi söker medarbetare med handlingskraft, vilja och kärlek till lantbruket.**

## Attraktiv arbetsgivare

Genom syftet med Växas verksamhet och fokus på att skapa hållbara, framgångsrika och konkurrenskraftiga lantbruksföretag inom livsmedelsproduktion är Växa en attraktiv arbetsplats som attraherar toppkompetens inom djurhälsa, produktion, bygg, management, ekonomi, avel, fruktsamhet och hållbarhet.

Växa erbjuder intressanta och attraktiva utvecklingsmöjligheter för att attrahera nya talanger samt få full utväxling av medarbetarnas kompetens. Med 500 medarbetare fördelade på 27 platser finns många karriärmöjligheter runt om i Sverige.



## Välkommen i gänget

Växa har välkomnat ett 30-tal nya kollegor under året. Introduktionen bygger på medarbetarnas egen nyfikenhet och driv. Som stöd för snabb onboarding i teamet finns mentorer bland kollegorna och en strukturerad introduktionsutbildning. Unikt är att Växa har en intern kunskapsbank där rådgivarna finner vetenskapliga publikationer och en kunskapsupport till stöd i olika ämnesfrågor.



### Personalomsättning

**13 %**  
Nyanställda

2020:	12 %
2019:	9 %
2018:	8 %

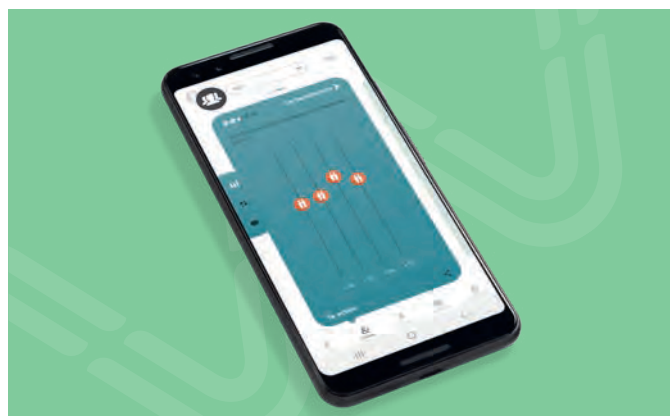
**16 %**  
Slutat

2020:	6 %
2019:	11 %
2018:	9 %



## Glädje och hälsa

Under 2021 genomfördes digitala skyddsronder som teamen följde upp lokalt och med ansvar för att hitta lösningar. Att jobba inkluderande och göra medarbetarna delaktiga har varit ett framgångskoncept. Vid de digitala skyddsronderna framkom att möjligheten att jobba på distans några dagar i veckan påverkat medarbetarupplevelsen positivt. Som en spännande kontrast visade å andra sidan en återkommande pulsmätning att känslan av laganda ökade markant efter genomförande av fysiskt möte.



Växa mäter regelbundet känslan av laganda bland medarbetarna och kunde se en tydlig positiv effekt efter ett fysiskt möte.

Företagets riktlinjer för arbetsmiljö har uppdaterats och beskrivning av olika roller och ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet har förtydligats. Nya chefer och skyddsombud har genomfört arbetsmiljöutbildning.

Tillbud- och olycksfallsrapportering fungerar och ligger kvar på samma nivå som 2020. Sjuktalen är fortsatt låga. Växas erbjudande till medarbetarna innehåller privat sjukvårdsförsäkring, företags-hälsövård och friskvård.



### Arbetsmiljö

**28**  
Tillbud/Olyckor

2020:	28
2019:	39
2018:	48

**4**  
Arbetskadador

2020:	25
2019:	17
2018:	-



### Sjukfrånvaro

**3,89 %**  
Totalt

2020:	3,23 %
2019:	3,98 %
2018:	3,06 %

**3,63 %**  
Kvinnor

2020:	3,35 %
2019:	3,84 %
2018:	2,69 %

**4,70 %**  
Män

2020:	2,87 %
2019:	4,34 %
2018:	3,94 %



## Utbildning och strategisk kompetensutveckling

Toppkompetens är ett av de 5 insatsområden Växa fokuserar på framöver. Det innebär uppgradering inom området strategisk kompetensutveckling för att göra skillnad i lantbrukarnas och medarbetarnas vardag.

### Växa Academy

Under 2021 har det genomförts ambitiösa utbildningsinsatser i affärsmannaskap, hållbarhetsutbildning och Kokontrollen®. Snart har alla medarbetare, från alla delar av Växas organisation, deltagit och effekterna börjar synas i organisationen. Utbildningarna är en viktig del i Växa Academy, läroportalen, som är en bas i den strategiska planen för kompetensutveckling. Att utbildningar genomförs över avdelningsgränserna och med deltagande av olika kompetenser främjar samarbetet mellan kollegor så att man tillsammans kan erbjuda de helhetslösningar kunderna behöver.



**Växa Academy**  
Utbildningsstegen



**Inom 3 månader**

- Vision, strategi, organisation, Växa Way, ledarskap och medarbetarskap
- Personalförmåner och försäkringar
- Marknadsföring och kommunikation som säljer
- Fyrarummaren miniintro



**Inom 6 månader**

- Kokontroll
- Hållbarhet del 1 och 2



**Inom 6-12 månader**

- Affärsmannaskapsutbildning



**Efter 12 månader och efter affärsmannaskapsutbildning**

- Säljutbildning  
**OBS!** Efter affärsmannaskapsutbildning och endast för medarbetare i säljande funktion
- Hållbarhet del 3

”  
**Kunskapen genomsyrar  
vår affärsidé, vår vision och  
våra ledstjärnor!**

## Risker och riskhantering

En kontinuerlig och strategisk kompetensutveckling av medarbetarna är avgörande för att Växa ska uppfylla sin affärsidé och nå sina mål och sin vision. Utan kunskap kan Växa inte bidra med utveckling för lantbruksföretagen, trovärdigheten hos kunderna sjunker och Växa blir inte längre mjölk- och nötköttsproducenternas förstahandsval.

För medarbetarna är kontinuerlig kompetensutveckling viktig för att de ska stimuleras på arbetet och för att de ska känna sig trygga med att de har den kompetens som krävs för att göra ett bra jobb hos kunderna. Om Växa inte tillgodoser det behovet kommer personalens trivsel att påverkas negativt, personalomsättningen kommer att öka och det blir svårt att rekrytera nya medarbetare. Utan kunskap blir Växa inte längre en attraktiv arbetsgivare.





# Djurhälsa och djurvälfärd

## Djurvälfärd i världsklass

Grunden för djurvälfärd i världsklass är frihet från sjukdom, alltså en god djurhälsa, och där har vi i Sverige en lång tradition av att förebygga och bekämpa smittsamma sjukdomar. Växa har här en aktiv roll som omfattar nationellt ansvar för såväl uppdrag om provtagning av sjukdomar som Sveriges nötkreatur är fria från som förebyggande program som Smittsäkrad besättning.

Även om många allvarliga djursjukdomar har utrotats så kommer nya hot. Ett av de senare är *Mycoplasma bovis*, som sprider sig på ett oroväckande sätt. Branschen har tagit gemensam ställning om att stoppa spridningen. Under 2021 har provtagningsabonnemanget FriskKo® lanserats. Abonnemanget erbjuder regelbundna provtagningar i mjölkbesättningar för att upptäcka och kunna arbeta mot flera smittämnen, bland annat *Mycoplasma bovis*. Växa leder också arbetet med att utforma nya modeller för att hantera och förbättra läget i besättningar med tecken på salmonellainfektion.

## Förebyggande arbete

”Det är bättre att förebygga än att behandla” har länge varit vägledande i svensk veterinärvård. Förutom att förebygga smittsamma sjukdomar arbetar svenska veterinärer allt mer med ett förebyggande djurhälsoarbete, som handlar om att hålla djuren friska med hjälp av en bra djurmiljö och goda rutiner. Detta arbete sker ofta i form av rådgivning, exempelvis i samband med besök inom ViLA (Villkorad läkemedelsanvändning). ViLA har visat sig vara ett utmärkt redskap för att få effekt av det förebyggande djurhälsoarbetet, och Växa har marknadsfört arbetssättet till kunderna. Intresset för ViLA har ökat tydligt det senaste året,



**Växa tar en aktiv och viktig roll i att förebygga och bekämpa smittsamma sjukdomar.**

både inom och utom Växa, och uppföljning på besättningsnivå visar ofta goda resultat i form av förbättrad djurhälsa och färre behandlingar. Ett ofta använt mått att följa resultaten är besättningens djurhälsokostnader. Områden som förbättrats har i många fall berört juverhälsa eller kalvhälsa. Inom kalvhälsa har Växa under 2021 genomfört en intern utbildningssatsning och nylanserat Kalvlyftet.



## Anslutningar till Smittsäkrad besättning

**2 749**

Antal besättningar

2020: 2 793

2019: 2 872

2018: 3 050

**1 722**

Varav mjölkproducerande

2020: 1 770

2019: 1 836

2018: 1 972







## Antibiotikaresistens

Sverige är bäst i EU när det gäller att ha låg förbrukning av antibiotika till djur. Rätt djur ska behandlas med rätt läkemedel. Här har Sverige kommit långt i att ha riktade insatser och undvika överbehandling, som är en stor risk för utveckling av resistens. Antibiotikaresistens bedöms av WHO som ett av de största hoten mot människors och djurs hälsa.

## Avel för hållbarhet

Även avelsarbetet är en viktig del i det förebyggande djurhälsoarbetet. Hållbarhet ingår i avelsvärdena i NTM (Nordic Total Merit) genom flera olika parametrar. Klöv- och benhälsa samt juverhälsa är några av de parametrar som Växa tar hänsyn till i avelsarbetet och där genomiska tester bidrar till rätt beslut och snabba framsteg. Med hjälp av genomiska tester synliggörs även djurens arvsanlag för monogena egenskaper, såsom oönskade genetiska defekter, hornlöshet och beta kasein i mjölken.

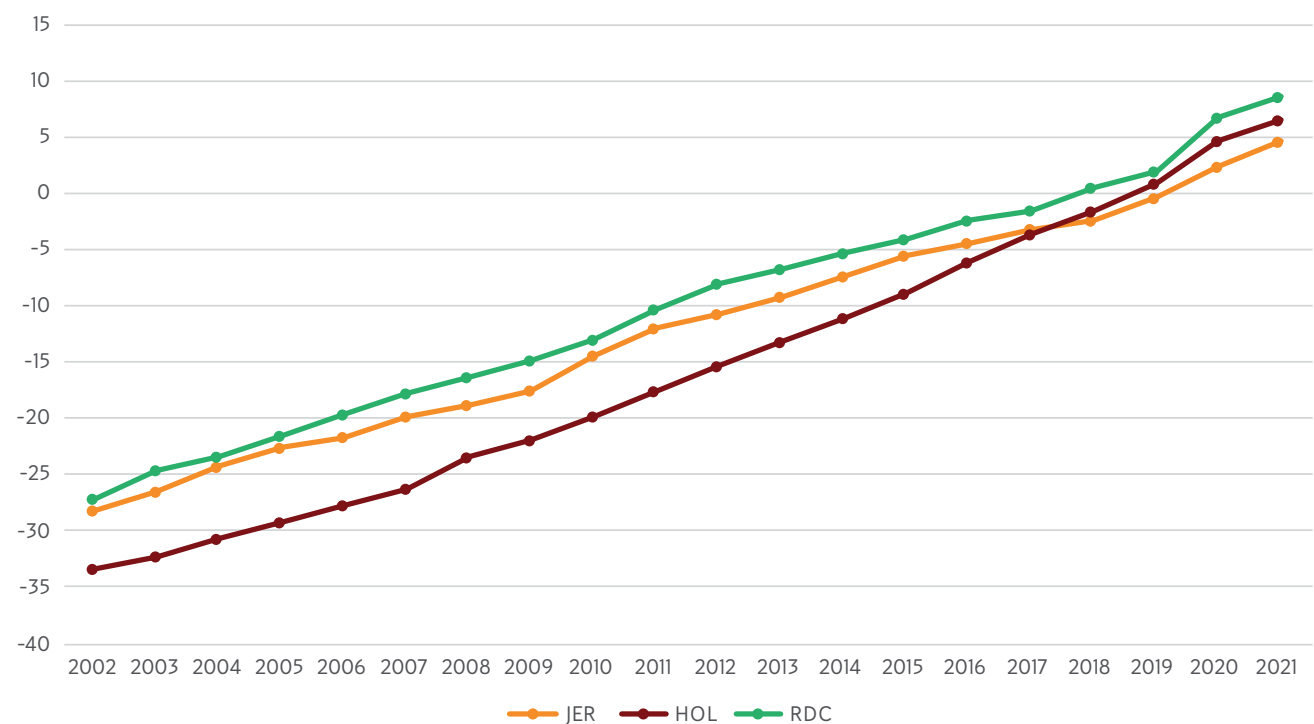
Vetskapen om djurens anlag för egenskaperna gör det möjligt att bedriva effektivt avelsarbete för friska, produktiva och hållbara djur. Under 2021 har den genomiska analysen utökats med egenskaperna för hornstatus, beta kasein och sjukdomen Progressiv Ataxia hos Charolais. Från och med 2021 kan Växas medlemmar enkelt se analysresultaten för 18 egenskaper i management-verktyget MinGård®. Antalet genomiska analyser har ökat årligen, från 11 940 st 2017 till 28 524 st 2021.

Sorterad sperma och kötttrassemineringar har bidragit till att effektivisera produktionen så att den blir mer klimatsmart.

Sveriges mjölk- och nötköttsproduktion står för djurvälstånd i världsklass.



Genetisk trend för avelsmålet NTM



## Statistik och kunskap

Växas djurhälsostatistik är ett viktigt underlag för planering och uppföljning, hela vägen från besättningen till nationell nivå. Här kan bland annat medellivslängd och juverhälsa följas, två viktiga områden där målen delvis står emot varandra eftersom äldre kor tenderar att ha sämre juverhälsa. Förebyggande juverhälsoarbete är därför viktigt som ett led i att nå båda målen om sänkt celltal och höjd medellivslängd. Växas verktyg Signaler Djurvälstånd visar viktiga nyckeltal och används frekvent.



**Förebyggande juverhälsoarbete är viktigt som ett led i att nå de båda målen om sänkt celltal och höjd medellivslängd.**

Besättningsrådgivning, kurser och information bidrar i arbetet för juverhälsa. För att nå bredare finns det information på många språk. Det gäller för både filmer om mjölkning och handböcker.

Växa är också involverade i många olika projekt och satsningar för ökad kunskap och utveckling. Som exempel kan nämnas projekt om extremväder och om uppföljning av torkan 2018. Växa har också företagsdoktorander, bland annat inom klövhälsa, som är ett område som är viktigt för att undvika för tidigt utslag av kor eller kadaver.



**Celltal - tankmjölken**

**248 000**

Celler per milliliter mjölk

2020: 252 000

2019: 247 000

2018: 243 000



**Medellivslängd på mjölkkor**

**61,4**

Antal månader

2020: 61,2

2019: 61,0

2018: 60,9

## Risker och riskhantering

En utmaning är att i tid hitta och stötta de besättningar där djurvälståndet brister. Växa har tillsammans med andra branschorganisationer engagerat sig i det Nationella branschrådet för djurvälstånd för att samarbeta kring dessa frågor.

Ett annat orosmoln är om det kommer finnas tillräcklig tillgång till veterinärer för såväl det förebyggande arbetet som för akut djursjukvård. Växa arbetar för att vara drömarbetsgivaren och engagerar sig också i arbetet för att öka tillgången till veterinärer för branschen.

Som nämnts ovan är antibiotikaresistens ett kritiskt fokusområde. Kunskapsspridning och ett bra genomfört förebyggande arbete är viktiga delar för att minska detta hot.







# Miljömässigt hållbart lantbruk och biologisk mångfald

Klimatavtrycket från svenskt lantbruk ligger bra till i en global jämförelse. En liter svensk mjölk ger ungefär hälften så höga utsläpp som världsgenomsnittet och 20 % lägre än EU-genomsnittet\*. Men det återstår flera utmaningar för att nå Parisavtalets klimatmål, de globala målen och de svenska klimatmålen. Det tas många initiativ i branschen och Växa tar en aktiv del i många av dem.

## Klimatberäkningar på gårdsnivå

För andra året i rad har Växa under 2021 hjälpt Arla med klimatrådgivningar till deras leverantörer, det vill säga svenska mjölkföretagare. Arla vill att så många gårdar som möjligt beräknar sitt klimatavtryck, och för de ekologiska lantbrukarna är det ett krav. Växas roll är att validera data som lantbrukarna registrerat digitalt, tolka resultatet och därefter diskutera styrkor och förbättringsförslag kopplat till utfallet.

Det finns många områden att diskutera och de fem största fokusområdena, som oftast är de som gör störst skillnad, är fodereffektivitet, kväveeffektivitet, djurvälstånd, gödselhantering och markanvändning. Under året har cirka 1 800 lantbrukare haft en klimatrådgivning och på Växa finns fler än 25 utbildade hållbarhetsrådgivare. Den största delen av rådgivningarna skedde digitalt.



## Efterfrågan på klimatberäkningar ökar i hela värdekedjan.

Växa har även genomfört andra uppdrag kopplat till klimat och hållbarhet, till exempel Klimatkollen inom Greppa Näringen. Allt fler aktörer i hela värdekedjan lyfter behovet av klimatberäkningar. Efterfrågan på hållbarhetsrådgivning som en del av den löpande rådgivningen ökar successivt och under 2022 kommer Växa lansera flera olika rådgivningskoncept för att hjälpa lantbrukarna att prioritera bland insatser och åtgärder.



## Rapporten Framtidens Jordbruk Mjolk och Nötkött

Under hösten lanserades en rapport som visar att den svenska produktionen av mjolk och nötkött kan minska klimatutsläppen i linje med Parisavtalet, samtidigt som produktiviteten ökar och biologisk mångfald gynnas. Den har tagits fram tillsammans med aktörer genom hela kedjan för mjolk- och nötkött; Arla, DeLaval, HKScan, Lantmännen, LRF, Svenskt Kött, Växa och Yara.

Arbetet har tydliggjort nötkreaturens viktiga roll i ett framtida hållbart livsmedelsystem. En viktig del av rapporten är att visa på effekt och nedbrytningstid från de tre klimatgaserna koldioxid, metan och lustgas. Gaserna bryts ned olika snabbt i atmosfären och påverkar därför den globala uppvärmningen på olika sätt. Det är viktigt att förstå och ta hänsyn till för att kunna bedöma vilka insatser som krävs. Rapporten visar också på betydelsen av att skilja på biogent metan från animalieproduktion och övriga metanutsläpp. Alla utsläpp måste minska - men först och främst de fossila. Inom ramen för den globala metanbudgeten, är det viktigt att en större andel av nötkreaturen finns på ställen där förutsättningarna är de bästa och där produktionen kan ske på ett hållbart sätt. Det innebär en tillväxtmöjlighet för svensk produktion.



**Samtliga utsläpp  
måste minska - men först  
och främst de fossila.**

## Agronod - Lantbrukets dataplattform

Växa startade under 2020 ett samarbete med LRF, Lantmännen och Hushållningssällskapen i syfte att bland annat underlätta insamlandet av data från lantbruket, och av samarbetet inom Lantbrukets Dataplattform skapades under 2021 Agronod. Under 2021 har Agronod beviljats pengar från EIP (Europeiskt innovationspartnerskap) för att utveckla Agrosfär, ett gemensamt klimatberäkningsverktyg. Det kommer att ha stor betydelse för lantbrukets förflyttning mot klimatmålen och även för Växas möjligheter att stötta lantbrukarna i det arbetet.

## Biologisk mångfald och kolinlagring

Biologisk mångfald skapas genom ett landskap med många olika naturtyper, olika arter och en stor genetisk variation inom arter. I snitt rymmer naturbetesmarker 40 växtarter per kvadratmeter\*\*.

Många arter har stor betydelse för människans behov, till exempel pollinerande insekter. De betande djuren bidrar till den biologiska mångfalden och ett öppet landskap. Vallodling, betesmarker och skog bidrar till kolinlagring, ett effektivt sätt att fånga upp och lagra in koldioxid från atmosfären. Dessa faktorer måste få ett mervärde och framöver vara en del i klimatberäkningarna för att ge en rättvisande bild av värdet med svenskt lantbruk och även för att kunna nå målet netto noll i klimatavtryck.



## Risker och riskhantering

Växa är väl rustade för att stödja lantbrukarna med klimatberäkningar och hållbarhetsrådgivning men behöver säkerställa att tillräckligt många medarbetare har kompetens och erfarenhet inom området. Därför genomfördes under 2021 en hållbarhetsutbildning i två delar för anställda i Växa. Den följs upp med del tre under 2022 och kommer framöver vara en del av läroportalen Växa Academy. För de specialiserade hållbarhetsrådgivarna hålls löpande fortbildning och inom Växa arbetar ett urval av specialister med att bevaka området. I väntan på att Agrosfär blir tillgängligt har Växa inte något eget verktyg för att göra klimatberäkningar, vilket kan utgöra en begränsning i möjligheten att kunna ta uppdrag.

Konsumenterna har stor betydelse som kravställare av produkter med låg klimatpåverkan. För animalieproduktionen är det viktigt att kunna visa såväl sänkta klimatavtryck samt positiva effekter, annars finns en risk att förtroendet för produkterna påverkas negativt och efterfrågan minskar. Konsumenterna måste också vara beredda att ta en del av kostnaden som uppstår inom lantbruket för att kunna göra nödvändiga investeringar som kan sänka klimatavtrycket.

\* Greenhouse Gas Emissions from the Dairy Sector. A Life Cycle Assessment, sida 32 och 50 samt <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0377840111001775>.  
\*\* Naturskyddsföreningen.





# Antikorrruption och affärsetik



Det finns en risk att människor utnyttjar sin position och sitt inflytande för att skaffa sig egna fördelar. Att missbruka sin ställning och ett korrupt beteende kan få en negativ effekt på flera sätt, exempelvis på miljö, ekonomi och relationer. För Växa är det självklart att motverka all form av korrruption.

Det förväntas av samtliga medarbetare i organisationen att hantera både information och ställning på ett korrekt och objektivt sätt. Som anställd i Växa har man ett lojalitetsansvar gentemot sin arbetsgivare, bland annat reglerat i kollektivavtal.

På samma sätt gäller detta även styrelsemedlemmar och förtroendevalda i Växa. Det är viktigt att inte dessa positioner utnyttjas för egen personlig eller för närståendes vinning. För styrelsen finns därför en arbetsordning där bland annat sekretess och konkurrens är beskrivna. I samband med revision görs kontroller av inkomna fakturor med koppling till styrelsemedlemmar. Kontrollerna säkerställer att fakturorna är relevanta

och rätt prissatta. De förtroendevalda i sin tur förutsätts agera med etik och moral i sitt arbete för Växa enligt arbetsordningen.

För att säkerställa att det finns en objektiv möjlighet för alla medarbetare inom Växa att flagga missförhållanden inom företaget och i företagets agerande används ett visselblåsarsystem. I det systemet kan medarbetare i organisationen anonymt anmäla händelser eller personer som misstänks vara korrupta. Växa samarbetar här med en extern part och använder deras Whistleblower-verktyg via en länk på intranätet. Funktionen kom på plats inom organisationen i början av september 2018. Det har till och med 2021 inte kommit in några anmälningar.





## Affärsetik

Inom den interna organisationen är affärsetiken viktig och Växa hanterar det på flera sätt. När en medarbetare blir anställd behöver hen skriva under en sekretessförbindelse som reglerar hantering av erhållen kundinformation. Vidare finns ett flertal policys och riktlinjer framtagna vilka är tillgängliga för de anställda i företaget. Inte minst finns en medarbetarpolicy som bland annat vägleder den anställde i ett affärsetiskt beteende.

En annan viktig affärsetisk aspekt kopplat till sekretess har med information ut till kunder att göra. Det är mycket viktigt att kunna hantera informationen på ett korrekt sätt. Det här har blivit aktuellt i samband med den pågående pandemin. Det är väsentligt att kommunicera med kunder för att undvika smittspridning men kommunikationen behöver gå rätt väg och inte spridas vidare till obehöriga.

Under året har djurvälfrågor diskuterats i styrelsen och med övriga förtroendevalda. Växa är också aktiv deltagare i det nationella branschrådet för djuromsorg. Syftet är att undvika fall av bristande djurvälfråd och att inga djur får fara illa. Varje fall drabbar förutom de enskilda djuren också förtroendet för hela branschen. Det är svåra frågor att lyfta och det krävs mod att hantera dessa situationer. Växa är tydliga med att vilja arbeta förebyggande och stödjande men också ha en trygg rutin om något skulle hända. Internt i Växa har sedan länge funnits "riktlinjer för djurvälfråd" som personalen följer och i början på 2021 kompletterades detta med anvisningar till förtroendevalda. Målet är "inga fall av brist på djuromsorg hos våra medlemmar". Ambassadörer för Växa (förtroendevalda och personal) har ett extra ansvar att agera korrekt och behöver vara transparenta samt kunna visa upp det egna företaget och förväntas agera med god etik och moral.

## Växas uppförandekod

Växa har under 2021 implementerat en Uppförandekod som är ett paraply för andra policys, riktlinjer och andra styrande dokument. Koden speglar hållningen inom affärsetik, antikorrupktion och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden gäller alla i Växa, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare, och innehållet ska respekteras och följas av alla. Avvikelse från Uppförandekoden ska anmälas till, i första hand, närmaste chef och dess principer följs upp som en naturlig del i verksamheten.

Under 2022 kommer Växa att fortsätta arbetet med uppförandekoden genom att gå igenom den med leverantörer för att säkra att uppförandekoden följs i leverantörsled. Hittills har Växas granskning av leverantörs arbete med mänskliga rättigheter och antikorrupktion utgått från leverantörens dokumentation. Vid de granskningar som Växa gjort av leverantörers dokumentation har det inte funnits något att anmärka på.



**Uppförandekoden ska  
följas av oss alla.**



**Växa är tydliga med att vilja  
arbeta förebyggande och  
stödjande men också ha en trygg  
rutin om något skulle hända.**





## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till föreningsstämman i Växa Sverige Ekonomisk Förening, org.nr 769621-2344.

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 22-41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur.



Ernst & Young AB

**Jens Karlsson**  
Auktoriserad revisor

